

TRABAJO COLABORATIVO: LA PEDAGOGIA COMO HABILIDAD GERENCIAL

Integrantes:

- Marilyn Duarte Acosta
- José Ramírez Castro

PREGUNTAS

1. ¿Que es la pedagogía?

R/ Su etimología está relacionada con el arte o ciencia de enseñar. Esta palabra proviene del griego antiguo (*paidagogós*), el esclavo que traía y llevaba niños a la escuela. De las raíces “paidos” que es niño y “gogía” que es llevar o conducir.

Entonces bien, podemos definir la pedagogía como un conjunto de saberes que buscan tener impacto en el proceso educativo, en cualquiera de las dimensiones que este tenga, así como en la comprensión y organización de la cultura y la construcción del sujeto.

La pedagogía es fundamentalmente filosófica y su objeto de estudio es la formación, es decir en palabras de Hegel, *de aquel proceso en donde el sujeto pasa de una conciencia en sí a una conciencia para sí y donde el sujeto reconoce el lugar que ocupa en el mundo y se reconoce como constructor y transformador de éste.*

2. ¿Que es la andragogía?

R/ La andragogía (Orientación-Aprendizaje) es un proceso por medio del cual las sociedades transmitía a sus nuevos miembros, a través de instituciones docentes, una serie de conocimientos, lineamientos y directrices que les servían como normas e instrumentos de desempeño en sus vidas diarias; hoy en día se considera como la disciplina que se ocupa de la educación y el aprendizaje del adulto.

3. Concepto de pedagogía empresarial

R/ Pedagogía empresarial es “aquella rama de la Pedagogía que se ocupa de formar personas en el ámbito de la empresa y promueve educar las capacidades humanas, integrando la orientación técnica y ética”. A su vez, la Pedagogía empresarial busca continuar y desarrollar el proceso formativo de la persona en el entorno empresarial para actualización de las competencias humanas (conocimientos, habilidades, destrezas y actitudes), que permitan desempeñar un puesto de trabajo actual o futuro. Así, pretende también la mejora personal y profesional, propiciar el cambio y dar continuidad a la empresa.

4. ¿Pueden aplicarse los planteamientos pedagógicos en las empresas?

R/ Por supuesto que sí, el campo de la empresa es un aspecto más de la formación integral de la persona y, de hecho, existen pedagogos desempeñando funciones educativas en las empresas.

5. ¿Está de acuerdo en que un gerente debe poseer habilidades pedagógicas? ¿Por qué?

R/ Claro, un gerente debe saber guiar y enseñar a su equipo de trabajo (toda la organización), poder potenciar la formación integral de las personas lo que apalanca el crecimiento de la empresa, generando ventaja competitiva y valor agregado en cada uno de los procesos de la misma.

6. Que beneficios aportaría a una empresa, que sus líderes desarrollen herramientas pedagógicas?

R/ Sería una situación de ganar-ganar, las herramientas pedagógicas propician a que las organizaciones tengan mentalidad innovadora, sean flexibles ante las nuevas tecnologías y generen productos/servicios diferenciados.

Tanto los empleados como los directivos desarrollarían hábitos empresariales muy favorables como son la proactividad, sinergia, flexibilidad, actitud de escucha, entre otros.